ACADÉMIE DE NANTES
Liberté Égalité Fraternité

FLASH STATISTIQUES

L'insertion à 12 mois des apprentis sortant en 2018 et 2019 d'une formation professionnalisante dans l'académie de Nantes

Numéro 40
Décembre 2021

Parmi les apprentis ligériens sortis d'une dernière année d'études professionnelles en 2018 et 2019, de niveau CAP à BTS, 75 % de ceux qui sont sortis du système scolaire sont en emploi salarié 12 mois après leur sortie. L'insertion professionnelle des jeunes s'est améliorée par rapport à leur situation à 6 mois, une hausse de 4 points est observée.

Mélanie BESNARD

SEPP
SERVICE DE L'ÉVALUATION, DE LA PROSPECTIVE ET DE LA PERFORMANCE

Insertion des jeunes : un projet innovant DEPP/DARES d'appariement de bases de l'éducation et du travail

InserJeunes est un système d'information obtenu par rapprochement de bases de données administratives «scolarité» (remontées administratives des inscriptions des élèves et des apprentis) et de bases de données «emploi» afin de calculer chaque année au niveau établissement (lorsque les effectifs sont suffisants) les indicateurs suivants :

- taux d'emploi des sortants de l'établissement et valeur ajoutée de l'établissement
- taux de poursuite d'études
- taux d'interruption en cours de formation

Il permet de se rapprocher de l'exhaustivité et de construire des indicateurs d'insertion à des niveaux très fins. Ces indicateurs sont disponibles à différents moments après la sortie du système éducatif (6 mois, 12 mois, 18 mois et 24 mois).

Ce système d'information a reçu pour sa construction un financement du Fonds pour la transformation de l'action publique (FTAP). Il permet de répondre à la loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » de septembre 2018.

Les premiers résultats à 6 mois, concernant les jeunes sortant du système scolaire en 2018 et 2019, ont été diffusés début 2021. Il s'agit ici de la première publication à 12 mois, ce qui n'était pas possible avec l'enquête IPA.

Dans l'académie de Nantes, parmi les jeunes inscrits en 2017/2018 ou en 2018/2019 en dernière année d'un cycle professionnel, un an après leur sortie, 75 % des ex-apprentis ont un emploi salarié dans le secteur privé, contre 71 % six mois après leur sortie. L'écart avec le national reste stable avec + 9 points à 12 mois et 6 mois en faveur de l'académie de Nantes.
À tous les niveaux de formation, l'insertion s'améliore entre 6 et 12 mois, le taux d'emploi augmentant de 7 points pour le CAP, de 3 points pour le bac pro et le BTS et de 2 points pour le BP (figure 1a). Au niveau départemental, le gain par rapport à l'insertion à 6 mois oscille entre + 3 points pour la Loire-Atlantique et + 7 points pour la Sarthe. L'écart de la Sarthe avec les autres départements se réduit (figure 1b).

1a - Taux d'emploi à 12 mois et 6 mois selon la classe de sortie

	Taux d'emploi à 12 mois[1] (%)	Taux d'emploi à 6 mois[1] (%)
CAP	66	59
MC5	79	73
Autre niveau 5	80	70
Bac pro	**75**	**72**
BP	**83**	**81**
MC4	**84**	**84**
Autre niveau 4	**74**	**69**
BTS	**80**	**77**
Autre niveau 3	**78**	**73**
Ensemble	**75**	**71**
National	**66**	**62**

1b - Taux d'emploi à 12 mois et 6 mois par département

	Taux d'emploi à 12 mois[1] (%)	Taux d'emploi à 6 mois[1] (%)
Loire-Atlantique	74	71
Maine-et-Loire	76	72
Mayenne	76	72
Sarthe	73	66
Vendée	77	71
Ensemble	**75**	**71**

Champ : Sortants en 2018 et 2019 d'une dernière année de formation professionnelle en CFA, 12 et 6 mois après la fin des études (pour le taux d'emploi).

Source : Dares, Depp, InserJeunes

[1]**Taux d'emploi :** ratio entre l'effectif de sortants en emploi salarié en France à 6 mois ou à 12 mois et l'effectif de sortants (hors élèves toujours en formation).

Avoir obtenu son diplôme est toujours un avantage pour l'insertion professionnelle à 12 mois.

Le taux d'emploi des diplômés est de 77 % contre 69 % pour les non-diplômés, tous niveaux confondus. Le gain par rapport à l'insertion à 6 mois est plus important pour les non diplômés (+ 6 points contre + 3 points pour les diplômés) (figure 2a). On peut noter que dans tous les départements excepté celui de la Mayenne, l'avantage des diplômés par rapport aux non diplômés diminue voire de moitié en Vendée (Figure 2b).

2a - Taux d'emploi à 12 mois et 6 mois par classe de sortie, selon l'obtention du diplôme (en %)

	Diplôme obtenu	Taux d'emploi à 12 mois (%)	Taux d'emploi à 6 mois (%)
CAP	Oui (79%)	69	64
	Non (21%)	57	47
MC5	Oui (82%)	81	75
	Non (18%)	70	64
Bac pro	Oui (79%)	77	75
	Non (21%)	68	63
BP	Oui (83%)	85	84
	Non (17%)	81	77
MC4	Oui (89%)	87	85
	Non (11%)	82	86
BTS	Oui (80%)	81	77
	Non (20%)	78	74
Ensemble	**Oui (80%)**	77	74
	Non (20%)	69	63

2b - Taux d'emploi à 12 mois et 6 mois par département, selon l'obtention du diplôme (en %)

	Diplôme obtenu	Taux d'emploi à 12 mois (%)	Taux d'emploi à 6 mois (%)
Loire-Atlantique	Oui (82%)	77	74
	Non (18%)	68	64
Maine-et-Loire	Oui (81%)	77	75
	Non (19%)	73	67
Mayenne	Oui (78%)	77	73
	Non (22%)	66	63
Sarthe	Oui (78%)	76	71
	Non (22%)	65	56
Vendée	Oui (81%)	79	75
	Non (19%)	72	61
Ensemble	**Oui (80%)**	**77**	**74**
	Non (20%)	**69**	**63**

Note : *L'information sur l'obtention du diplôme n'est pas connue pour tous les apprentis, ils sont exclus du champ pour cette figure.*

Champ : Sortants en 2018 et 2019 d'une dernière année de formation professionnelle en CFA, 12 et 6 mois après la fin des études.
Source : Dares, Depp, InserJeunes

Un gain d'insertion professionnelle moindre quand le représentant légal est ouvrier.

12 mois après leur sortie du système scolaire, le taux d'emploi des jeunes ligériens dont le représentant légal est sans activité reste inférieur aux autres professions avec un taux d'emploi de 67 % ; néanmoins la progression entre l'insertion à 6 mois et à 12 mois est la plus forte (+ 6 points). La progression d'insertion est similaire (+ 6 points) pour les enfants d'artisans, commerçants et chefs d'entreprise. La progression la plus faible (hors profession non renseignée) est celle dont le représentant légal est ouvrier (+ 3 points) (figure 3).

3 - Taux d'emploi à 12 mois et 6 mois selon la PCS du représentant légal (en %)

	Taux d'emploi à 12 mois (%)	Taux d'emploi à 6 mois (%)
Agriculteurs exploitants (5%)	80	75
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise (10%)	79	73
Ouvriers (28%)	77	74
Professions Intermédiaires (12%)	76	72
Employés (22%)	76	71
Cadres et professions intellectuelles supérieures (8%)	72	67
Retraités (1%)	68	64
Sans activité professionnelle (7%)	67	61
Non renseigné (7%)	64	63
Ensemble	**75**	**71**

Note : *Les données entre parenthèses représentent le poids de la PCS du représentant légal parmi l'ensemble des élèves.*

Champ : Sortants en 2018 et 2019 d'une dernière année de formation professionnelle en CFA, 12 et 6 mois après la fin des études.

Source : Dares, Depp, InserJeunes

Les hommes continuent de mieux s'insérer professionnellement que les femmes.

Leur taux d'emploi s'élève à 76 % 12 mois après la sortie d'études, contre 72 % pour les femmes. L'écart d'insertion à 12 mois entre les hommes et les femmes diminue légèrement par rapport à celui à 6 mois (figure 4a).
Le gain d'insertion entre 6 et 12 mois est similaire dans les deux secteurs (production et services) : + 4 points.
A noter, les ex-apprentis en MC4 dans le secteur de la production voient leur taux d'emploi reculer entre 6 et 12 mois (- 2 points) (figure 4b).
La spécialité « Energie, chimie et métallurgie » garde le meilleur taux d'emploi à 12 mois mais a des gains d'insertion plus faibles que la moyenne (+ 2 points). La spécialité « Hôtellerie, restauration, tourisme » se démarque avec un gain d'insertion entre 6 et 12 mois de + 9 points.

4a - Taux d'emploi au mois de juillet et janvier par classe de sortie selon le genre (en %)

	Taux d'emploi à 12 mois		Taux d'emploi à 6 mois	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
CAP	59	68	51	61
MC5	73	81	61	77
Autre niveau 5	54	86	41	76
Bac pro	69	77	64	75
BP	81	84	79	82
MC4	83	85	71	87
Autre niveau 4	76	73	69	68
BTS	79	81	76	77
Autre niveau 3	71	81	65	76
Ensemble	**72**	**76**	**67**	**72**
National	63	68	59	63

4b - Taux d'emploi au mois de juillet et janvier par secteur de formation, selon la classe de sortie (en %)

	Taux d'emploi à 12 mois		Taux d'emploi à 6 mois	
	Production	Services	Production	Services
CAP	67	63	60	55
MC5	79	75	74	66
Autre niveau 5	88	50	78	40
Bac pro	79	68	77	64
BP	84	82	81	81
MC4	84	NC	86	NC
Autre niveau 4	78	59	72	56
BTS	82	77	78	75
Autre niveau 3	74	80	73	72
Loire-Atlantique	76	72	72	68
Maine-et-Loire	77	71	74	68
Mayenne	76	74	72	70
Sarthe	74	71	66	66
Vendée	78	76	71	71
Ensemble	**76**	**72**	**72**	**68**
National	68	63	64	60

Champ : Sortants en 2018 et 2019 d'une dernière année de formation professionnelle en CFA, 12 et 6 mois après la fin des études.

Source : Dares, Depp, InserJeunes

Bibliographie :
DEPP - Note d'information n°21.24, mai 2021

Directeur de la publication : William MAROIS

Rectorat de Nantes
SEPP
Site Margueritte
02 40 37 37 37
8 rue du général Margueritte
Nantes
www.ac-nantes.fr