

# MOUVEMENT DES PERSONNELS DE DIRECTION

## FICHES DE PROFIL COLLEGES REP +

Rectorat de l'académie de NANTES

Adresse fonctionnelle : [florence.mace@ac-nantes.fr](mailto:florence.mace@ac-nantes.fr)

### Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement ☐

ou chef d'établissement adjoint ☒

Type et nom de l'établissement :

**Collège Costa GAVRAS**

Catégorie financière :

2<sup>ème</sup> catégorie

Type de logement :

F5

### Implantation géographique

Adresse : 10 allée Val d'Huisne

Commune : **LE MANS**

Code postal : 72100

RNE : 0720987G

### Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- **Nombre d'élèves** : 350 Beaucoup d'arrivées et de départs en cours d'année, (de nombreux logements CADA dans le quartier).

- **Environnement** :

L'établissement Costa-Gavras se trouve dans le quartier des Sablons classé Zone de Sécurité Prioritaire II a bénéficié des dispositifs, ZEP, puis RAR, ECLAIR. Il a fait partie des 103 réseaux préfigurateurs REP+. REP+ depuis la rentrée 2015. Le taux d'élèves boursiers avoisine les 90 %, et l'indice de positionnement social est de 61 (en hausse)

Etablissement entièrement reconstruit il y a 10 ans suite à l'incendie complet du précédent, les locaux sont esthétiques et modernes mais demeurent du modulaire.

- **Spécificités internes** :

-ULIS

-UPE2A

-RRE

-OEPRE

-Section Cinéma (CHAC)

- **Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (précisez : site internet...) :**

- APAE

- <http://clg-costagavras.sarthe.e-lyco.fr/>

### Compétences attendues

- **En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP + (pédagogie, vie scolaire, GRH) :**

- Savoir et aimer travailler en équipe
- Savoir développer des partenariats et des liens avec l'environnement : partenaires institutionnels, partenaires associatifs, partenaires culturels et parents
- Savoir impulser et conduire une politique pédagogique et éducative innovante au service de la réussite des élèves
- Savoir animer et gérer des ressources humaines pour mettre en place les objectifs liés au projet REP+
- Maîtriser les outils informatiques propres à l'organisationnel de l'établissement

## MOUVEMENT DES PERSONNELS DE DIRECTION

### FICHES DE PROFIL COLLEGES REP +

Rectorat de l'académie de NANTES

Adresse fonctionnelle : [florence.mace@ac-nantes.fr](mailto:florence.mace@ac-nantes.fr)

- **Liées à la spécificité du poste :**

- Savoir accompagner, dynamiser, impulser et évaluer les projets, les expérimentations et les démarches innovantes.
- Accompagner la mise en œuvre des Parcours pour chaque élève : parcours Avenir, PEAC, Parcours Citoyen et parcours éducatif de Santé.
- Veiller à l'inclusion des élèves allophones/ des élèves handicapés et à l'articulation des dispositifs (UPE2A, ULIS ...)
- Avoir la capacité à maîtriser la gestion des conflits et les situations de crise.
- Posséder une solide connaissance des publics accueillis.

- **Autres compétences :**

- Avoir le sens de la diplomatie
- Savoir prendre du recul

**Points particuliers concernant le poste (à préciser)**

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale – titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- **Expérience de l'éducation prioritaire**
- Disponibilité