APPEL A CANDIDATURES EMPLOI ESQ

Retour des dossiers pour le **23/05/2022** au plus tard

## Documents supports :

* Note du CPSF « Politiques de l’ANS en faveur du développement des pratiques – focus parasport »

## Note de l’ANS « note 2022 DFT01 en date du 14/02/2022 (p3, p4 et annexe II p 16 - répartition régionale des aides à l’emploi ESQ - annexe II, p22 et suivantes – liste des fédérations délégataires dans le champ des parasports – annexe VI, p 26 –fiche de mission EN ANNEXE IX p32)

### ASSOCIATION EMPLOYEUSE

Nom de l’association : ……………………………………………………………………………………………………

Fédération d’affiliation : …………………………………………………………………………………………………...

Adresse du siège : …………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………

# Personne à contacter pour le suivi du dossier :

Nom et prénom : ……………………………………………………………………………………………………

Qualité dans l’association : ……………………………………………………………………………………………………

Téléphone : …....................................................................................................

E-mail : ……………………………………………………………………………………………………

# Informations licencié(e)s :

Nb de licencié(e)s année N :……………………………

Nb de féminines (jeunes + adultes) année N : …..........

Nb de licencié(e)s jeunes (-16 ans) : ……………

Nb de licencié(e)s en situation de handicap (si référencés) :…………..

Nombre de licenciés lors de l’année N-3 ………..

-> dont ayant un handicap (si référencés)

Nombre de licenciés lors de l’année N-2 ………..

-> dont ayant un handicap (si référencés)

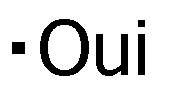
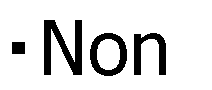
Nombre de licenciés lors de l’année N-1 ………..

-> dont ayant un handicap (si référencés)

# Situation de l’emploi au sein de l’association

La structure est-elle déjà employeuse :  oui  non

Si oui, préciser le nombre en ETP : ………………………………………………………………………………………………………………………..

L’association bénéficie-t-elle actuellement d’emplois aidés ?   S’agissant de l’emploi ESQ que vous sollicitez :

* s’agit-il d’une création d’emploi ?  oui  non ; si non, comment les missions précédentes du salarié seront-elles gérées ? ………………………………………………………………………………………………………………………………………….
* s’agira-t-il d’un emploi à mi-temps ou à temps complet ?  mi-temps  temps complet

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PROJET PARASPORTIF** |  | |
| L’association a-t-elle un projet associatif formalisé : |  oui |  non |
| Si oui, le projet associatif intègre-t-il un volet « handicap » : |  oui |  non |
| Possédez-vous un plan d’actions spécifique/dédié au parasport : |  oui |  non |

Connaissez-vous les dispositifs de vos collectivités (Région, Départements, autres…) en matière de parasport :

 oui  non Souscrivez-vous à certains d’entre eux ?  oui  non

Si oui, préciser lesquels : ……………………………………………………………………………………………………………………………..

Connaissez-vous le Handiguide des Sports :  oui  non

***Présentation du projet sport et handicap de votre structure :***

*En quelques lignes, veuillez préciser les éléments qui vous conduisent à solliciter l’attribution d’une aide « ESQ handicap ». Ces éléments nous permettront d’évaluer votre demande et d’y donner, éventuellement, une suite favorable.*

*Quelle est la situation actuelle (éléments concrets…) sur le développement de projets « parasport » et quelle est l’évolution attendue avec le recrutement d’un(e) agent(e) de développement dédié au parasport ?*

*Il s’agit, à la fois de présenter des éléments chiffrés mais également un descriptif des actions spécifiques engagées ou qui seront engagées. Préciser ici les dynamiques et actions envisagées avec l’arrivée de cet emploi.*

*Il est important de noter que, dans le cas où votre candidature au dispositif des nouveaux ESQ serait retenu par*

*les services de l’Etat, un accompagnement de ces emplois en matière de structuration et de développement vous sera proposé par les instances territoriales, notamment le Comité Paralympique et Sportif Français (CPSF).*

# Encadrement et accueil des pratiquants en situation de handicap dans les clubs

Avez-vous des bénévoles ayant reçu une formation/sensibilisation spécifique pour l’encadrement et/ou l’accueil des personnes en situation de handicap ?  oui  non  ne sait pas

Si oui, combien ? ……………………………………………………………………

Si oui, veuillez préciser le type de formation suivie : ……………………………………………………………………

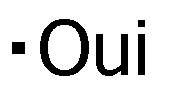
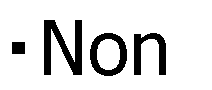
Avez-vous des éducateurs sportifs diplômés ayant reçu une formation spécifique pour l’encadrement des personnes en situation de handicap ?  oui  non  ne sait pas

Si oui, combien ? ……………………………………………………………………

Si oui, veuillez préciser leur diplôme permettant l’encadrement sportif et formation

spécifique : …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………

Un plan de formation (salariés et/ou bénévoles) est-il prévu ?  

Si oui, préciser : ……………………………………………………………………………………………………………………………..

# Dynamique territoriale

Connaissez-vous le nombre de clubs para-accueillants sur votre territoire ?  oui  non

Si oui, combien sont-ils ? ……………………………………………………………………………………………………………………………………

Connaissez-vous une ou plusieurs bonnes pratiques dans votre discipline sur le territoire concernant l’accès à la pratique sportive pour les personnes en situation de handicap :  oui  non

Si oui, pouvez-vous en présenter brièvement une ?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

# Partenariats

Avez-vous un/des partenariat(s) avec un établissement médico-social ou de santé et/ou une association gestionnaire de ce type d’établissements ?  oui  non

Concernant le développement de la pratique pour les personnes en situation de handicap, êtes-vous en contact avec une/plusieurs structure(s) pour vous accompagner dans la construction et la pérennisation de votre projet ?

 oui  non

Ligue handisport  oui  non Ligue de sport adapté  oui  non

Fédération de la discipline concernée  oui  non

Autre, précisez : ……………………………………………………………………………………………………………………………………

Ces partenariats sont-ils formalisés (conventions, etc.) ?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**POSTE ESQ**

# Missions envisagées

***Présentation des missions que vous entendez confier au/à la salarié(e)***

*Intitulé de mission, actions prévues…*

***Pérennisation du poste***

***Présentation produits affectés au poste (reste à charge) et pistes de pérennisation du poste souhaité :*** *La pérennisation du poste est un enjeu fort du projet. Précisez ici les éléments qui décrivent les produits affectés au poste pour combler le reste à charge (part cotisations, prestations et services, sponsoring éventuel, etc.) et les pistes de pérennisation du poste à l’issue des aides (n+3 ans)*

### Attestation sur l’honneur

Je soussigné(e), (Nom et prénom)…………………………………………………………………………………………………...

Président de l'association, certifie :

* + que l'association est régulièrement déclarée;
  + que l'association est en règle au regard de l'ensemble des déclarations sociales et fiscales ainsi que des cotisations et paiements y afférant;
  + exactes et sincères les informations de la présente demande;
  + que cette subvention, si elle est accordée, devra être versée au compte bancaire ou postal de l'association. **(Joindre un RIB original)**

A : Le :

Cachet de l’association Signature

**LISTE DES PIECES A JOINDRE**

* Le *projet associatif*
* Le *compte de résultat et bilan validés lors de la dernière AG* et un état de la trésorerie (récapitulatif des comptes de moins de 3 mois).
* Un écrit (courrier/mail) d’accompagnement du projet émanant de la collectivité territoriale de proximité

**AVIS CONSULTATIF**

Avis du mouvement sportif (CROS et/ou CPSF) :

Date :