

MOUVEMENT DES PERSONNELS DE DIRECTION

FICHES DE PROFIL COLLEGES REP +

Rectorat de l'académie de NANTES

Adresse fonctionnelle : florence.mace@ac-nantes.fr

Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement ☐

ou chef d'établissement adjoint ☒

Type et nom de l'établissement :

Collège Pierre NORANGE

Catégorie financière :

2^{ème} catégorie

Type de logement :

F4

Implantation géographique

Adresse : 66 route de Trébale

Commune : **SAINT-NAZAIRE**

Code postal : 44600

RNE : 0441613P

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- Nombre d'élèves :

431 élèves dont : une SEGPA avec les enseignements professionnels Hygiène Alimentation et Service et Espace Rural et Environnement / une ULIS / une section sportive aviron / une section internationale Britannique.

- Environnement :

Le collège NORANGE est au cœur de quartiers relevant de la Politique de la Ville.

- Il est le centre d'un Réseau d'Education Prioritaire renforcé REP + qui regroupe 6 écoles

- Il est la tête de pont d'une cité éducative labellisée en 2019.

. Le Quartier a fait l'objet de nombreuses rénovations ces dernières années. L'environnement urbain reste agréable du fait de la proximité de l'océan. Le contexte des quartiers politiques de la ville reste sensible.

. La politique volontariste menée par la ville et un tissu associatif dense permettent un partenariat riche et bénéfique, ce qui s'inscrit pleinement dans les objectifs de la Cité Educative.

- Spécificités internes :

. L'équipe pédagogique montre un réel plaisir dans le travail en commun, les projets sont nombreux, beaucoup sont complexes et innovants. L'équipe est stable et expérimentée.

. La synergie de travail collectif est acquise et les enseignants sont très engagés dans leurs missions, ainsi que les personnels médico-sociaux et d'éducation. L'individualisation des parcours et la différenciation sont des habitudes de travail quotidiennes qui permettent une intégration complète des élèves ULIS, Allophones, ITEP et SEGPA.

. Le climat dans l'établissement est calme et serein, comme le montre la dernière enquête climat scolaire. Les élèves sont très attachés à leur collège et parviennent au terme des quatre années à construire leurs compétences et à prendre confiance en eux.

. Les résultats au DNB demeurent fragiles. Le taux d'accès en 2^{nde} GT l'est aussi et suppose une vigilance importante.

. Le projet de réseau est finalisé et s'inscrit dans la logique du projet Académique. Il s'ancre sur 4 axes visant l'objectif de « favoriser la réussite de tous les élèves ».

. La participation des parents d'élèves demeure très fragile et nécessite de poursuivre la politique d'accueil engagée.

. Le collège est labellisé « Cité Educative – Saint-Nazaire Ville ouest » depuis la rentrée 2019. Cela renforce le travail partenarial et amène à construire de nouvelles formes de travail. Les interactions

MOUVEMENT DES PERSONNELS DE DIRECTION

FICHES DE PROFIL COLLEGES REP +

Rectorat de l'académie de NANTES

Adresse fonctionnelle : florence.mace@ac-nantes.fr

avec les partenaires éducatifs locaux sont diversifiées et de nombreux dispositifs ont été pérennisés ou mis en place :

- Implantation d'une Classe Défense et Sécurité Globale,
- Implantation d'une section internationale depuis la rentrée 2022,
- Renforcement du partenariat avec la Marine Nationale en accueillant une Préparation Militaire Marine,
- Implantation d'une section sportive aviron,
- Mise en place d'une micro entreprise « Entreprendre d'édition »,
- Implantation d'une section des « Cadets de la Sécurité civile en partenariat avec le SDIS44
- Implantation d'une antenne du DITEP Marie MOREAU dans les murs du collège,
- Accueil de formations pour adultes du GRETA-CFA Loire Atlantique,
- Généralisation d'ateliers philosophiques pour tous les élèves, de la sixième à la troisième, reconduits chaque année, et en lien étroit avec le concours d'éloquence de la ville en 3^{ème}.

. Outre les 4 parcours éducatifs nationaux (PEAC, Avenir, Citoyen et Santé), en lien avec la Cité Educative, le collège a formalisé deux autres parcours : numérique et maritime.

- **Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (précisez : site internet...) :**

Consulter les indicateurs présents dans APAE et le site internet e-lyco de l'établissement.

Compétences attendues

- **En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP + (pédagogie, vie scolaire, GRH) :**

. Le pilotage de l'action pédagogique est une priorité ; si une large place doit être laissée à l'expérimentation par les premiers acteurs que sont les enseignants, il faudra aussi évaluer les actions menées et faire que certaines puissent s'inscrire dans la durée.

. Le foisonnement des projets pédagogiques doit être accompagné d'un management précis.

. Les équipes doivent être accompagnées, formées et soutenues. La bienveillance, l'écoute, la disponibilité et la valorisation des équipes sont indispensables. Le repérage des compétences au sein des personnels constituera un levier fondamental dans la gestion des ressources humaines.

. Le suivi des élèves et la sécurisation de leurs parcours constituent des composantes fondamentales de l'action au quotidien, visant à favoriser l'action de tous les personnels de l'établissements et la mise en œuvre de concertation régulière, ainsi que des liens avec les partenaires du territoire.

. Les chantiers prioritaires des prochaines années devront permettre :

- Accompagner les équipes dans la construction d'une pédagogie toujours plus innovante et favorable au développement de l'autonomie des élèves dans l'optique d'une poursuite d'étude ambitieuse,
- Poursuivre et consolider les actions visant à lutter contre les inégalités,
- Renforcer une dynamique positive de valorisation de l'établissement et d'ouverture culturelle.

- **Liées à la spécificité du poste :**

Il faudra rechercher les leviers qui permettront à tous les enseignants d'adopter résolument une posture pédagogique innovante, optimiste et bienveillante.

Il faudra travailler avec un tissu partenarial dense et actif, ce qui nécessitera de faire des choix.

- **Autres compétences :**

- Le sens de l'observation, l'écoute, du dialogue.

MOUVEMENT DES PERSONNELS DE DIRECTION
FICHES DE PROFIL COLLEGES REP +

Rectorat de l'académie de NANTES

Adresse fonctionnelle : florence.mace@ac-nantes.fr

- Une présence ferme, bienveillante et rassurante.
- La capacité à s'adapter, à analyser et à anticiper.
- Maitrise des outils informatiques.

Points particuliers concernant le poste (à préciser)

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale – titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire
- Disponibilité
- Autres