

MOUVEMENT DES PERSONNELS DE DIRECTION

FICHES DE PROFIL COLLEGES REP +

Rectorat de l'académie de NANTES

Adresse fonctionnelle : florence.mace@ac-nantes.fr

Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement ☐

ou chef d'établissement adjoint ☒

Type et nom de l'établissement :

Collège Alain GERBAULT

Catégorie financière :

3^{ème} catégorie

Type de logement :

F4

Implantation géographique

Adresse : 4 rue Mortier

Commune : **LAVAL**

Code postal : 53000

RNE : 0530484N

Présentation du contexte de l'établissement

– **Nombre d'élèves** : 460 élèves en 2023 dont 64 en SEGPA et 16 en ULIS

– **Environnement** :

Le collège Alain Gerbault est situé à la périphérie sud-est de la ville de Laval, dans une zone d'habitat mixte, collectif et pavillonnaire. Il scolarise les élèves des quartiers défavorisés (taux d'élèves boursiers de 50% environ) mais aussi ceux des zones plus résidentielles des alentours ainsi que ceux de quatre communes rurales qu'il ne parvient pas à fidéliser totalement, même si des progrès récents sur ce sujet sont à souligner. Le collège est situé en zone urbaine sensible et bénéficie, à ce titre, du contrat de ville et du programme de réussite éducative de la ville de Laval.

- **Spécificités internes** :

♦ Une Segpa

♦ Une Classe à Horaires Aménagés Théâtre (CHAT) a ouvert à la rentrée 2016.

♦ Une Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire (ULIS) TFC a été ouverte à la rentrée 2016.

♦ L'Ouverture de l'Ecole aux Parents pour la Réussite des Enfants (OEPRE) se développe depuis la rentrée 2016.

♦ Le collège est engagé depuis la rentrée 2023 dans un projet d'ouverture à l'Europe et prévoit l'ouverture d'une section internationale à la rentrée 2025.

♦ Le collège propose plusieurs parcours dans le cadre des Cordées de la Réussite.

♦ Le collège participe au concours éloquence depuis 6 ans.

♦ Le partenariat avec de nombreuses structures locales permet l'ouverture culturelle et artistique et le soutien des élèves en difficulté.

♦ Les élèves allophones sont pris en charge par une enseignante spécialisée 3 à 6h par semaine.

♦ Le collège travaille en collaboration avec 2 écoles primaires de proximité sur le projet REP+ décliné autour d'axes prioritaires :

1. Garantir l'acquisition du « lire, écrire, parler » ;

2. Conforter une école bienveillante et exigeante ;

3. Mettre en place une école qui coopère utilement avec les parents et les partenaires pour la réussite scolaire.

♦ L'auto-évaluation de l'établissement sera conduite en 2023-2024 et aboutira à la réécriture du projet d'établissement. L'établissement est engagé depuis 5 ans dans l'évaluation par compétences sur les niveaux 6^{ème} et 5^{ème}. L'enquête climat scolaire a été réalisée en novembre 2019.

MOUVEMENT DES PERSONNELS DE DIRECTION

FICHES DE PROFIL COLLEGES REP +

Rectorat de l'académie de NANTES

Adresse fonctionnelle : florence.mace@ac-nantes.fr

- **Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (précisez : site internet, ...) :**

- ♦ <https://centrale-etab.in.orion.education.fr/apae//index.php/etablissement/show/id/5143>
- ♦ <http://agerbault.lamayenne.e-lyco.fr>

Compétences attendues

- **En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP + (pédagogie, vie scolaire, GRH) :**

- ♦ Savoir installer un dialogue social de qualité avec des équipes exigeantes et très réactives
- ♦ Stimuler la réflexion éducative sur les pratiques pédagogiques (évaluation, ...) et poursuivre les modalités de prise en charge des élèves (différenciation, programmes personnalisés de réussite éducative [PPRE], accompagnement éducatif, devoirs faits, tutorat...);
- ♦ Mener les actions permettant de développer l'ambition des élèves ;
- ♦ Poursuivre l'instauration d'un climat scolaire serein favorable à l'apprentissage des élèves ;
- ♦ Développer la co-éducation avec les parents ;
- ♦ Développer et généraliser un travail coopératif entre tous les acteurs ;
- ♦ Répondre aux besoins de formation des équipes ;
- ♦ Accompagner les équipes au quotidien et dans le suivi de leur carrière ;

- **Liées à la spécificité du poste :**

- ♦ Instaurer une collaboration entre tous les membres de la communauté éducative en faveur du développement et de la réussite des élèves ;
- ♦ Développer l'attractivité du collège en travaillant sur son image pour continuer de réduire l'évitement dont il est victime et conforter la mixité sociale.

- **Autres compétences :**

- ♦ Maîtriser l'ensemble des enjeux liés au développement du numérique éducatif et l'ouverture linguistique et internationale

Points particuliers concernant le poste (à préciser)

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale – titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire
- Disponibilité