

Accompagner, former, se former pour répondre aux défis du XXI^e siècle

École Académique de la Formation Continue



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

PARCOURS D'INTÉGRATION ET DE FORMATION

*Nouveaux agents comptables et fondés de
pouvoir en EPLE*

École Académique de la Formation Continue
Pôle formation des personnels d'encadrement et ATSS

Mentor est la plateforme interministérielle de formation en ligne, accessible à tous les agents de la fonction publique, y compris ceux de l'éducation nationale. Elle propose un large choix de formations gratuites à suivre à son rythme, dans des domaines variés :

- Accompagnement du développement professionnel
- Achat public
- Communication et services aux usagers
- Finances publiques, gestion budgétaire et financière
- Formation spécifique des ministères
- Hygiène, santé et sécurité au travail
- Immobilier de l'État
- Management
- Métier des ressources humaines
- Numérique et système d'information et de communication
- Organisation et missions des ministères, de l'État et de l'Europe
- Préparation aux épreuves de concours et d'examens professionnels
- Ressources humaines
- Techniques et affaires juridiques
- Transformation de l'action publique
- Transition écologique et développement durable
- Valeurs de la République

Conçue pour accompagner les parcours professionnels, **Mentor** permet aux personnels de l'éducation nationale de développer de nouvelles compétences, en complément de l'offre de formation académique.

COMMENT SE CONNECTER À MENTOR ?

1. Au préalable, **utiliser** le navigateur Chrome ou Edge, à privilégier plutôt que Firefox
2. **Se connecter** sur le site : <https://mentor.gouv.fr> ou via ETNA (mes applis)
3. **Cliquez sur "Se connecter"** (en haut à droite de la page).
4. Déclarer impérativement comme entité de rattachement principale votre ministère : sélectionnez "Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse" dans la liste.
5. Vous pouvez également déclarer une entité de rattachement secondaire (Rectorat, DSDEN, DRAJES...).
6. **Enregistrer** votre profil

26A0170106 Parcours d'intégration et de formation des nouveaux agents comptables et fondés de pouvoir d'EPL

Public désigné. Inscription faite par le service formation.

78618 Accueil de la promotion

Cible :	Nouveaux agents comptables et fondés de pouvoir d'EPL en responsabilité.
Contenu :	Accueil institutionnel. Présentation du pôle Rconseil. Présentation par l'EAFIC du parcours de formation. Positionnement dans les nouvelles missions.
Durée :	3h
Infos utiles :	Mise en place envisagée à Nantes – 1 ^{ère} quinzaine de septembre 2026.

78619 Notions de comptabilité générale

Cible :	Nouveaux agents comptables et fondés de pouvoir d'EPL en responsabilité.
Contenu :	Principes de la comptabilité générale en partie double. Régies de recette et d'avance. Écritures comptables propres aux EPL. Outils de contrôle de la balance.
Durée :	12h
Infos utiles :	Mise en place envisagée à Angers – en septembre 2026.

78620 OP@LE : Formation comptabilité générale

Cible :	Nouveaux agents comptables et fondés de pouvoir d'EPL en responsabilité.
Contenu :	Conception générale. Saisies préliminaires. Encaissements hors TS. Paiement.
Durée :	18h
Infos utiles :	Mise en place envisagée à Nantes – en septembre et octobre 2026.
Prérequis :	Avoir suivi le stage théorique de comptabilité générale.

78621 Le compte financier

Cible :	Nouveaux agents comptables et fondés de pouvoir d'EPL en responsabilité.
Contenu :	Réglementation. Travaux de fin d'exercice : stocks, service de restauration, amortissements, période d'inventaire. Contrôle de balance. Résultat, fonds de roulement. Reprise de soldes. Paramétrage des comptes de la balance. Présentation du compte financier sur GFC.
Durée :	6h
Infos utiles :	Mise en place envisagée à Angers – en décembre 2026.

26A0170107 Parcours d'intégration et de formation des nouveaux agents comptables et fondés de pouvoir d'EPL – Tutorat

Public désigné. Inscription faite par le service formation.

78622 Tutorat des nouveaux agents comptables

Cible :	Nouveaux agents comptables d'EPL en responsabilité.
Contenu :	Organisation des rapports entre tuteurs et stagiaires tout au long de la première année de la prise de fonction.
Durée :	28h
Infos utiles :	Mise en place envisagée dans son établissement – toute l'année.