



**ACADÉMIE
DE NANTES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Dossier Demande de reconnaissance d'une mobilité longue (individuelle)

La mission de contrôle pédagogique des formations par apprentissage de l'académie de Nantes évalue la qualité pédagogique de la mise en œuvre des mobilités longues réalisées dans le cadre d'une formation en apprentissage conduisant à la délivrance d'un diplôme de l'Éducation nationale. Une attestation individuelle peut être remise à l'apprenti afin de valoriser les compétences acquises au cours de cette mobilité.

Cette démarche de valorisation des mobilités longues a été initiée dans le cadre du comité de pilotage régional MONA.

Le CFA doit transmettre ce dossier complété à la MCPA (mcps@ac-nantes.fr) accompagné des documents suivants :

	Documents à joindre à la demande de reconnaissance
	Contrat d'apprentissage
	Calendrier de l'alternance
	Convention de mobilité
	Relevé de notes si évaluation certificative
	Tout document permettant d'apprécier la mise en œuvre de la continuité pédagogique pendant la période de mobilité (planning, emploi du temps, ...)
	Tout document permettant d'apprécier le suivi pendant la mobilité (suivi de l'apprenti, évaluations, suivi des acquis en entreprise d'accueil ...)
	Retour d'expériences de l'apprenti(e), du CFA et des employeurs

1. Les parties prenantes

L'apprenti(e) :		
NOM :	Prénom :	
Date de naissance :	Âge :	
NOM et prénom du représentant légal si mineur :		
Adresse :	Code Postal :	Commune :
Certification/diplôme visé/e :		
N° du contrat d'apprentissage (Cerfa 10103*13 (FA13)) :		
Joindre calendrier de l'alternance		
Mobilité :	Date de début :	Date de fin :
Joindre la convention mobilité		
Parcours antérieur de l'apprenti (sur les 2 dernières années) Compléter le tableau ci-dessous ou joindre un document relatant le parcours de l'apprenti		
	N-1	N
Situation antérieure (1)		
Intitulé diplôme préparé (2)		
Réussite – Echec – Non présenté		
Année du cycle (3)		
Statut (4)		
(1) formation - abandon formation – vie active – autre (à préciser) (2) CAP - BAC PRO – BP – CS3 – CS5 - Titre Pro - BAC GENERAL – BAC TECHNO – BTS - DUT - autre cycle universitaire (3) 1 ^{ère} année – 2 ^{ème} année – 3 ^{ème} année du cycle de formation (4) apprenti – scolaire – étudiant		
Le CFA :		
Nom :		
Adresse :	Code Postal :	Ville :
Téléphone :	Mel :	
Contact :		
Réfèrent mobilité (Nom, prénom, qualité) :		

L'employeur français :	
Dénomination sociale :	
Adresse :	
Code Postal :	Ville :
Téléphone :	
Personne à contacter (Nom et qualité) :	

L'entreprise d'accueil à l'étranger :	
Pays d'accueil :	
Dénomination sociale :	
Adresse :	
Code Postal :	Commune :
Personne à contacter (Prénom, Nom et qualité) :	
Téléphone :	Mel :

Le CFA à l'étranger (le cas échéant)	
Nom :	
Adresse :	
Contact :	
Téléphone :	Mel :

Signatures		
Le CFA	L'apprenti	Le représentant légal Si apprenti mineur

1. Le CFA : place de la mobilité dans le projet du CFA

Missions remplies par le référent mobilité	
Exemples d'actions menées	
Plan de développement des compétences du référent mobilité	
Accréditation Erasmus + ou d'autres labels en rapport avec l'ouverture internationale	
Moyens mobilisés pour la mobilité de l'apprenti concerné par la demande de reconnaissance	

2. L'organisation pédagogique pendant la mobilité

3.1 Objectifs de la période de mobilité

Savoirs et compétences visés	Descriptif
Apprentissage d'une langue étrangère	
Enseignements théoriques	
Compétences professionnelles	
Autres connaissances et aptitudes	
Reconnaissance certificative (ex : UFM joindre le relevé de note)	

2.2 Activités pédagogiques confiées à l'apprenti (e)

Organisation de la formation théorique (durée, planification, moyens mobilisés) joindre le plan de formation pendant la mobilité (ex : planning, emploi du temps, ...)

Contenu de la formation théorique	
Activités (nature, charge de travail)	
Travail personnel (nature - charge de travail)	
Cours de langue (charge de travail)	
Modalités de contacts avec la classe d'origine pendant la mobilité (fréquence, type de contact)	

Activités culturelles, sportives, ...	
--	--

3.3 Modalités de suivi de l'apprenti (e) pendant la mobilité

Suivi assuré par	Modalités
Le référent mobilité	
Les formateurs	
En entreprise (Joindre tout document de suivi indiquant les activités réalisées et l'évaluation par le MA)	

3.4 Modalités d'évaluation des acquis

Période	Nature de l'évaluation (tests, entretien, portefeuille de travaux, évaluations, etc..)	Personne chargée de l'évaluation (Nom, prénom et qualité)	Calendrier d'évaluation
Durant la mobilité			
A la fin de la période de mobilité			

3. Bilan de la mobilité

- L'apprenti : restitue son expérience (texte libre et photos, ... 2 pages maxi)
- L'employeur et l'entreprise d'accueil à l'étranger : retour d'expérience (texte libre)
- Le CFA : texte libre + annexe « mobilité d'excellence » à compléter

MOBILITÉ d'EXCELLENCE
Grille d'évaluation destinée au référent mobilité

Intitulé de la compétence globale et compétences opérationnelles associées		Commentaires
CONSTRUCTION DE PROJET (AVANT LA MOBILITE)	Elaboration/construction du projet de mobilité Capable de s'impliquer dans la préparation du projet de mobilité Capable d'effectuer des démarches auprès d'entreprises étrangères ciblées Capable d'identifier les attendus certificatifs d'une mobilité et/ou sur les modalités de reconnaissance	
	Préparation linguistique S'implique dans l'apprentissage d'une langue étrangère Capable de sélectionner/compiler du vocabulaire métier.	
	Organisation et autonomie (logistique, administratif, budget, etc.) Capable d'être autonome dans la planification de son projet, en respectant les échéances données. Capable d'assurer le suivi administratif de façon autonome et faire preuve de réactivité. Capable d'anticiper les aspects logistiques de sa mobilité.	
CONDUITE DE PROJET (PENDANT LA MOBILITE)	INTEGRATION Capable de comprendre une culture professionnelle différente Capable d'identifier des similitudes et des différences des deux cultures Capable et désireux de partager les meilleures pratiques des deux cultures de travail	
	AUTO-ORGANISATION Capable de planifier les tâches Capable d'acquérir de l'autonomie Capable de prendre des initiatives	
	COMMUNICATION INTERCULTURELLE Capable de comprendre les directions/instructions/règles Capable d'utiliser un vocabulaire approprié Capable de s'exprimer efficacement et de se faire comprendre	
	ADAPTABILITE Capable de poser des questions Capable de collecter des informations sur le nouvel environnement Capable de mobiliser des ressources <i>Capable de réaliser les activités pédagogiques à distance dans les délais demandés</i>	

CONDUITE DE PROJET (PENDANT LA MOBILITÉ)	SECURITE AU TRAVAIL Capable de travailler en toute sécurité et de respecter les règles de sécurité locales Capable de travailler de manière ergonomique Capable de travailler dans de bonnes conditions d'hygiène	
	ATTITUDE ECO-RESPONSABLE Capable d'utiliser des moyens de transport moins émissifs Capable de recycler, réduire et réutiliser, sans papier ... Capable de s'adapter aux règles sociales implicites en matière d'éco-responsabilité	
	COMPORTEMENT PROFESSIONNEL Capable d'être ponctuel Capable d'être respectueux des autres Capable de faire usage de politesse	
	RESOLUTION DE PROBLEMES Capable d'identifier un problème Capable d'analyser une situation et de proposer une solution adéquate Capable de mobiliser les ressources adéquates (personnes, documents) si nécessaire	
CONDUITE DE PROJET (PENDANT LA MOBILITÉ)	COMMUNICATION avec l'organisme d'envoi et l'entreprise en France. Capable de maintenir un lien avec la structure d'envoi et l'entreprise en France. Capable de communiquer de façon ciblée et adaptée en fonction de son interlocuteur.	
	Retour et réintégration Capable de collecter toutes les documents requis à mon retour en FR. Capable de suivre les conseils ou prérogatives liés à sa formation au CFA et en entreprise	
CLOTURE DU PROJET (RETOUR DE MOBILITÉ)	Analyse réflexive Capable de faire un Retour d'Expérience Capable de s'autoévaluer Capable d'identifier les compétences mobilisées.	
	Partage et promotion Capable de participer à des actions de promotion de la mobilité européenne et internationale. Capable de témoigner/restituer son expérience.	

Appréciation générale

Signature du référent mobilité :

Le :