

Administration handi-accueillante et attachée à la mixité et à la diversité

FICHE DE POSTE

(à diffuser au format PDF)

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULE DU POSTE : DIRECTEUR DE L'EREA DE CHANGE (72)

DIRECTION OU SERVICE : DIRECTEUR DE L'ÉTABLISSEMENT

CATEGORIE: 2

POINTS NBI :

FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S) REME

DOMAINE FONCTIONNEL RIME

ENSEIGNEMENT ADAPTE

Directeur d'un établissement public d'éducation et de formation

INTITULE DE L'EMPLOI TYPE REME :

Directeur d'Établissement Régional d'Enseignement Adapté

EMPLOI REFERENCE RIME

CADRE DE DIRECTION

CONTEXTE DU RECRUTEMENT (activer les cases souhaitées dans le menu « propriétés »)

Poste vacant

Poste susceptible d'être vacant

Création

Date souhaitable de prise de fonction : 01/09/2019

Suppléance

Durée de la suppléance : du au

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction ou service : ETABLISSEMENT REGIONAL D'ENSEIGNEMENT ADAPTE RAPHAEL ELIZE

Sous-direction :

Bureau et secteur :

Sigle : EREA 72

Adresse : 48 RUE D'YVRE L'EVEQUE 72560 CHANGE

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

FONCTION : DIRECTEUR

NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER : de 55 à 60 (tout statut confondu)

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE : INTERNAT

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE (missions, organisation) :

ORGANISATION / DESCRIPTION GLOBALE :

- **Nombre d'élèves : 124**
- **Nombre d'internes : 53**
- **TOTAL SEGPA : 64 élèves déclinés en une classe de 6^{ème} (11) // de 5^{ème} (11) // deux classe de 4^{ème} (18) // deux**

classes de 3^{ème} (24)

- **TOTAL Lycée professionnel : 60 élèves** déclinés comme suit :

- CAP Installateur Sanitaire : 1^{ère} année 8 élèves / 2^{ème} année 7 élèves
- CAP Maçon : 1^{ère} année 7 élèves / 2^{ème} année 7 élèves
- CAP Menuisier : 1^{ère} année 8 élèves / 2^{ème} année 4 élèves
- CAP ECMS : 1^{ère} année 8 élèves / 2^{ème} année 8 élèves

- **Environnement** : zone d'habilitation pavillonnaire, située dans une zone très verdoyante et géographiquement bien placée, car à proximité de Le Mans (10 minutes en voiture – transports TIS ET Tram à 4 kms)
- **Spécificités internes** : L'établissement dispose d'un internat.

MISSION :

La mission comprend donc l'ensemble de la fonction de chef d'établissement que ce soit sur le champ du collège avec les classes SEGPA ou du lycée professionnel avec les formations professionnelles. A cela s'ajoute la connaissance de l'enseignement adapté et ses rouages. La collectivité de rattachement est la Région des Pays de la Loire.

EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : A B C 125 ELEVES

DESCRIPTION DU POSTE (responsabilités, missions, attributions et activités) :

Le directeur a la **responsabilité** :

- de la direction technique et de l'animation pédagogique,
- du management et de la conduite des partenariats,
- de l'administration générale et de la gestion
- . de la sécurité des élèves et des personnels, et de leur bien-être.

Ses principales **missions** se définissent de la manière suivante :

- animer une équipe pluridisciplinaire,
- établir et gérer les relations institutionnelles,
- conduire l'administration générale d'un établissement et d'un service d'éducation adaptée,
- assurer l'inclusion des élèves handicapés : analyser, et aménager les parcours,
- administrer et gérer les moyens et les personnels.

Pour les attributions et les activités, se reporter au paragraphe des connaissances et compétences.

RESPONSABILITES PARTICULIERES :

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :

- | | | |
|---|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres services de la direction | <input type="checkbox"/> les services déconcentrés | <input type="checkbox"/> d'autres ministères |
| <input type="checkbox"/> les agents du ministère | <input type="checkbox"/> les cabinets ministériels | <input type="checkbox"/> d'autres acteurs publics |
| <input type="checkbox"/> les autres directions | <input type="checkbox"/> le secteur privé | <input type="checkbox"/> des organismes étrangers |

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE :

CONNAISSANCES :

- Connaissance et compétences dues à la fonction de chef d'établissement.
- Une bonne connaissance de ce qu'est la difficulté scolaire, des modalités d'affectation des jeunes, des moyens à mettre en œuvre pour aider le raccrochage scolaire et lutter contre le décrochage.

- Connaissance de la spécificité d'un internat éducatif.
- Avoir une grande connaissance du public adolescent en grandes difficultés scolaires et sociales.
- Avoir une bonne connaissance du système éducatif : enseignement adapté, collège, lycée professionnel.
- Valoriser le travail des élèves et des adultes par le suivi et la communication tant interne qu'externe.
- Impulser et développer des projets, des mises en partenariat, d'ouverture, de mise en réseau.
- Impulser une politique d'établissement en fidélisant les équipes par un travail de cohésion, de mutualisation des actions, en « jouant collectif » pour apporter la réponse la plus adaptée aux problématiques rencontrées.
- Maîtriser la conduite de réunion, la prise de parole et le processus de pilotage de projet,
- veiller à la bonne réussite et insertion des élèves, à l'issue de leur formation, atteindre les objectifs ciblés dans le contrat.

COMPETENCES :

- Capacité à gérer différents corps (PE, PLP, PLC/ CPE et AED),
- Capacité à instaurer un véritable travail d'équipe,
- Capacité à mettre en adéquation l'adaptation pédagogique et l'adaptation organisationnelle,
- Connaissance du public en grande difficulté scolaire et sociale,
- Connaissance du système éducatif : enseignement adapté, collège, lycée professionnel,
- Capacité à travailler avec les partenaires sociaux et éducatifs, mais aussi associatifs d'un EREA,
- Capacité à ouvrir l'établissement sur son environnement en établissant des partenariats,
- Capacité à établir un lien individualisé avec les familles des élèves accueillis,
- Capacité à porter une politique éducative incluant l'internat pour définir et assurer un cadre sécurisant et propice aux apprentissages,
- Capacité à travailler en relation étroite avec l'IEN ASH

VOS CONTACTS RH (nom, prénom, fonction, téléphone, adresse électronique)

LOURTIS Bernard – Directeur
0243400255
ce.0720920j@ac-nantes.fr